

Foreningens fremtid – Fremtidens forening

Med strategien "Foreningens fremtid – Fremtidens forening" sættes der retning og mål for Jysk børneforsorg/Fredehjems arbejde i årene 2018 – 2020. Formålet er at sikre, at foreningen også i de kommende år vil være et stærkt fællesskab og en vigtig aktør på det sociale område.

Indledning

Jysk Børneforsorg/Fredehjems formål og værdigrundlag er uændret, men verden omkring os forandrer sig. Derfor kan morgendagens udfordringer ikke håndteres med gårsdagens værktøjer alene. Denne strategi markerer imidlertid ikke en ny start men en videreudvikling af det gode arbejde, der udføres i foreningen.

Selve strategien er bygget op i tre hovedafsnit:

- Borgerrettede fokusområder og indsatser
- Eksterne fokusområder og indsatser
- Interne fokusområder og indsatser

Inden for hvert af disse afsnit fastsættes såvel overordnede målsætninger som konkrete indsatser, der skal arbejdes med i perioden 2018 – 2020.

Jysk børneforsorg/Fredehjem kan ikke fastsætte mål for arbejdet på de selvejende institutioner, der er en del af foreningen. Strategien skelner derfor mellem:

- Mål og indsatser indenfor foreningens selvstændige kompetenceområde
- Mål og indsatser for foreningens samarbejde med de selvejende institutioner

Mission

Jysk børneforsorg/Fredehjems formål er - som en del af Folkekirkens diakoni – at udøve pædagogisk og støttende arbejde for mennesker, der har brug for hjælp og støtte til at mestre livet og indgå i ligeværdige fællesskaber.

Vision

Med faglighed, forankring og frivillighed fremmer vi det enkelte menneskes livskvalitet.

Værdier

- Værdighed
- Fællesskab
- Livsudfoldelse
- Tillidsfulde relationer

Konteksten

En række samfundsmæssige tendenser vil have afgørende betydning for foreningens arbejde de kommende år:

- Trods generel fremgang i samfundsøkonomien, stiger uligheden, og flere børn end hidtil vokser op i relativ fattigdom. Ensomhed og psykisk sårbarhed er hverdag for mange unge, og der udvikles i stigende grad parallelsamfund til skade for menneskers mulighed for aktiv samfundsdeltagelse.
- Socialpolitikken og kommunernes indsats er i meget høj grad fokuseret på beskæftigelse og selvforsørgelse. Der arbejdes med afsæt i individuelle mål og handleplaner, og de faglige metoder skal være dokumenterede og evidensbaserede. Politikere og forskere rejser tvivl om, hvorvidt effekten af traditionelle indsatser som anbringelser står i rimeligt forhold til omkostningerne.
- Velfærdsbegrebet er under forandring. Civilsamfundet, de frivillige, fondene og virksomhederne tager i stigende grad medansvar for indsatsen på det sociale område.

Borgerrettede fokusområder og indsatser

Jysk børneforsorg/Fredshjem skal fortsat bidrage til at borgerne får det bedst mulige tilbud ved at tilbyde de selvejende institutioner:

- gode og tidssvarende fysiske rammer
- kompetent og omkostningseffektiv bistand på økonomiområdet
- Faglig, organisatorisk og ledelsesmæssig bistand

Foreningen er kendt og værdsat for sin evne til hurtigt at kunne agere, når nye behov og muligheder opstår og skal også i de kommende år leve op til forventningerne om handlekraft og risikovillighed.

Herudover udpeges følgende fokusområder for perioden 2018 – 2020:

- Frivilligområdet
- Faglig kvalitet
- Børneområdet
- Ungeområdet

Frivilligt socialt arbejde vil spille en stadig større rolle i de kommende år. Derfor skal vi skabe de bedst mulige vilkår for det frivillige arbejde i foreningens regi. Af samme grund er der udarbejdet en særskilt frivilligstrategi for Jysk børneforsorg/Fredshjem.

Foreningen skal kunne tilbyde bistand, der understøtter tilbuddenes arbejde med faglig udvikling, dokumentation, tilsyn m.v. Afhængigt af opgavernes omfang vil bistanden kunne ydes vederlagsfrit eller mod betaling.

Børneområdet har længe været under pres som følge af faldende anbringelsestal. Derfor er der behov for at supplere de eksisterende institutionstilbud med andre typer af tilbud til børn med behov for særlig støtte.

På ungeområdet meldes der i kommunerne om mangel på døgntilbud til unge med massive og komplekse udfordringer, ligesom der efterspørges flere valgmuligheder på STU-området. Jysk børneforsorg/Fredehjem skal arbejde for at imødekomme disse behov, ligesom arbejdet med at skabe ægte inklusion for unge med særlige behov skal styrkes.

Konkret skal der i strategiperioden iværksættes følgende borgerrettede indsatser:

Frivilligområdet	Der er udarbejdet en særskilt strategi for, hvordan det frivillige arbejde i Jysk børneforsorg/Fredehjem styrkes og udbredes.
Støtte til tilbud og institutioner	Sekretariatet bidrager, når det er muligt, med faglig, organisatorisk og ledelsesmæssig bistand.
Nyt opholdssted på Birkebakken	Der etableres i stueetagen i Birkebakkens hovedbygning et nyt opholdssted for børn og unge med handicap. Opholdsstedet organiseres som en selvejende institution uden driftsoverenskomst.
Alternative børnetilbud	Der udvikles løbende alternativer til traditionelle døgntilbud.
STU-tilbud	Der etableres på 1. salen i Birkebakkens hovedbygning et STU-tilbud for unge med udviklingshæmning.
Nyt opholdssted for unge	I samarbejde med nordjyske kommuner forsøges der på det tidligere opholdssted "Havmågen" ved Løkken etableret et opholdssted for unge med massive og komplekse udfordringer.
Inklusionskollegie	I et partnerskab med Diakonhøjskolen og Jobkollegiet etableres der et inklusionskollegie på Diakonhøjskolen.

Eksterne fokusområder og indsatser

Det gode samarbejde med en række jyske kommuner skal plejes og udvikles, og samarbejdsrelationer med nye kommuner skal etableres.

Derudover udpeges følgende fokusområder for perioden 2018 – 2020:

- Finansiering af foreningens aktiviteter
- Diakonalt samarbejde

- Fortalervirksomhed
- Kommunikation

Midlerne til finansiering af foreningens aktivitet kommer i dag primært fra drift af ejendomme, opkrævning af administrationsbidrag samt fra eksterne puljer. Derudover bidrager medlemskontingenter, gaver m.v. i mindre omfang. Fremover skal det indgå i finansieringsstrategien, at såvel fonde som virksomheder i dag i langt højere grad end tidligere er dagsordenssættende på det sociale område. Fondene formulerer i stigende omfang ambitiøse målsætninger og indgår i konstruktive dialoger med aktører fra såvel den offentlige sektor som civilsamfundsorganisationerne. På samme måde formulerer flere og flere private virksomheder CSR-strategier, som gør dem til oplagte samarbejdspartnere. Fondene og virksomhederne skal således ikke betragtes som "sponsorer" men som ligeværdige partnere i udviklingen af tilbud til udsatte og sårbare mennesker. Endelig er der et potentiale for at tiltrække flere midler fra private donorer.

Udviklingen på det sociale område i Danmark er i betydelig grad baseret på tidsbegrænset puljefinansiering af nye projekter. Det medfører, at der er initiativer, der ophører, når projektperioden slutter. I Jysk børneforsorg/Fredshjem er vi bevidste om denne risiko. Det betyder imidlertid ikke, at vi afstår fra at igangsætte puljefinansierede projekter, idet erfaringen er, at mange gode projekter implementeres med varig finansiering, når puljemidlerne ophører.

Der eksisterer et uudnyttet potentiale, når det drejer sig om samarbejdet mellem de diakonale organisationer i Danmark. Organisationerne har forskellige kulturer og kompetencer men står grundlæggende på det samme værdimæssige fundament og har derfor gode forudsætninger for at samarbejde, dér hvor opgaverne løftes bedst i flok. Jysk børneforsorg/Fredshjem skal aktivt bidrage til at dette samarbejde styrkes til gavn for de mennesker, vi ønsker at nå med vores indsats.

Rollen som talerør for udsatte børn, unge og familier varetages i dag i meget høj grad af nogle få professionelle og "semiprofessionelle" organisationer og af eksperter. Det betyder, at det særlige perspektiv, som de diakonale organisationer kan bidrage med, ikke i tilstrækkeligt omfang får plads i debatten.

En målrettet og nutidig kommunikation er af stadig større betydning, hvis vi som forening skal nå ud til vores omverden, hvad enten det drejer sig om kommuner, pårørende, potentielle frivillige, samarbejdspartnere eller nuværende og kommende medlemmer. Der er derfor behov for en gennemgribende revision af foreningens kommunikationsplatforme; herunder såvel elektroniske som trykte.

Konkret skal der i strategiperioden iværksættes følgende eksterne indsatser:

Fonde	Der skal etableres en dialog med en række fonde med henblik på at skabe gode muligheder for samarbejde om konkrete initiativer.
-------	---

Virksomheder	Der tages initiativ til en dialog med en række erhvervsledere med henblik på en dialog om fælles mål.
Administrationsbidrag	I løbet af 2018 gennemføres der en proces med lokalbestyrelser og ledere, hvor principper for beregning af administrationsbidrag til foreningen revurderes.
Diakonalt samarbejde	Jysk børneforsorg/Fredshjem tager initiativ til en dialog med en række diakonale søsterorganisationer og kirkesogne om, hvor der konkret kan samarbejdes tættere.
Fortalervirksomhed	Foreningen bidrager til at sætte fokus på udsatte børn, unge og familier i form af debatindlæg, opslag på sociale medier, deltagelse i relevante fora m.v.
Hjemmeside	Der udvikles en ny hjemmeside.
Publikationer	Der udarbejdes nyt koncept for årsskrifter m.v.
Designlinje	Der udarbejdes forslag til ny designlinje for foreningen.

Interne fokusområder og indsatser

Det folkekirkelige ståsted og den folkelige forankring er central for Jysk børneforsorg/Fredshjem. Det frivillige engagement og den ulønnede indsats fra ikke mindst de mange bestyrelsesmedlemmer er hele grundlaget for, at foreningen kan opfylde sit formål. Foreningsstrukturen er et særkende og en styrke, der giver os nogle særlige muligheder for at gøre den ønskede forskel for mennesker med behov for hjælp og støtte. Derfor skal det være højt prioriteret at styrke foreningslivet og at give bestyrelserne de bedst mulige betingelser for at varetage deres opgaver og ansvar.

Der udpeges følgende fokusområder for perioden 2018 – 2020:

- Foreningsliv
- Bestyrelsesarbejde
- Sammenhængskraft
- Styrkelse af sekretariatet

Flere skal være en del af fællesskabet i Jysk børneforsorg/Fredshjem. Derfor skal der gøres en aktiv indsats for at tiltrække nye medlemmer. Der skal være plads til dem, der har overskud til at gøre et stykke frivilligt arbejde men også til dem, der blot ønsker at bidrage med deres medlemskab. Vi skal kommunikere målrettet med vores medlemmer, og vi skal gøre det attraktivt at deltage i arrangementer og aktiviteter.

Vi skal sikre, at nye bestyrelsesmedlemmer introduceres til foreningen, og at de føler sig godt klædt på til bestyrelsesarbejdet.

Vi skal styrke sammenhængskraften i foreningen ved at tilrettelægge temadage, fyraftensmøder og andre arrangementer på tværs af bestyrelser og tilbud.

Endelig skal vi sikre, at foreningens sekretariat har de ressourcer og kompetencer, der skal til for at kunne være drivkraften i realiseringen af foreningens strategi.

Konkret skal der i strategiperioden iværksættes følgende interne indsætter:

Medlemmer	Der tilrettelægges og gennemføres en rekrutteringskampagne med henblik på at tiltrække nye medlemmer.
Foreningsliv	Det undersøges, hvilke typer af foreningsaktiviteter, medlemmerne efterspørger, og nye initiativer igangsættes.
Bestyrelsesarbejde	Der udarbejdes et introduktionskoncept og en velkomstpakke til nye bestyrelsesmedlemmer.
Bestyrelsesarbejde	Der afholdes et årligt arrangement for bestyrelsesmedlemmer med undervisning og erfaringsudveksling.
Sammenhængskraft	Der planlægges et fælles arrangement for lokal- og hovedbestyrelsesmedlemmer i starten af 2019.
Sammenhængskraft	I dialog med forstanderkredsen arrangeres der løbende fælles temadage, fyraftensmøder m.v.
Sekretariatet	Der gennemføres pr. 1. marts 2018 en mindre opnormering af foreningens sekretariat.